

【女性の活躍に関する情報公開】

(令和3年3月31日現在のデータによる)

社会福祉法人施福会

令和3年8月20日

女性活躍推進法に基づき下記の通り情報を公開いたします。

① 直近1年間に採用した職員に占める男性・女性の割合

職員区分	男性	女性
正職員	1名 (25.0%)	3名 (75.0%)
契約職員	6名 (66.7%)	3名 (33.3%)

② 正職員及び無期雇用契約の権利を持つ契約職員の平均継続勤務年数の差異

職員区分	男性	女性	差異
正職員	11.7年	10.3年	-1.4年
契約職員 (5年以上勤務)	9.3年	12.8年	3.5年

③ 職員の各月ごとの平均残業時間数（健康管理時間）の状況

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
平均時間	1.5	2.9	4.9	1.3	1.1	3.9

月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
平均時間	2.0	1.4	4.2	4.7	3.9	1.4

④ 管理職（統括主任以上）に占める男性・女性の割合

職員区分	男性	女性
正職員（事務長・所長・課長・統括主任）	5名 (41.7%)	7名 (58.3%)
嘱託職員（施設長・副施設長）	1名 (50.0%)	1名 (50.0%)

⑤ 中堅職員（統括主任以下）に占める男性・女性の割合

職員区分	男性	女性
正職員（主任）	1 名（16.7%）	5 名（83.3%）
正職員（副主任）	2 名（33.3%）	4 名（66.7%）
契約職員（リーダー）	1 名（33.3%）	2 名（66.7%）
契約職員（サブリーダー）	1 名（50.0%）	1 名（50.0%）

⑥ 職員に占める男性・女性の割合

職員区分	男性	女性
正職員	14 名（24.6%）	43 名（75.4%）
契約職員	12 名（17.9%）	55 名（72.1%）
嘱託職員	1 名（20.0%）	4 名（80.0%）

⑦ 女性の育児休業取得率

職員区分	出産した者	育児休業取得者	取得率
正職員	1 名	1 名	100%
契約職員	1 名	1 名	100%

⑧ 男性の育児休業取得率

職員区分	配偶者が出産した者	育児休業取得者	取得率
正職員	1 名	0 名	0%

⑨ 平均育児休業取得期間

男性	0 年	女性	1 年
----	-----	----	-----

以上